

HERRAMIENTA OPI - PREVENCIÓN

OPI

ANTECEDENTES

Juntos para la Prevención de la Violencia (JPV) es un programa de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), cuyo objetivo principal es contribuir a la disminución de la violencia y el delito a través del fortalecimiento de las capacidades de adaptación e implementación de los sistemas locales de prevención. Como parte de sus metas, el Programa busca fortalecer las capacidades de los principales actores que conforman diversos sistemas locales de prevención. En concordancia con esta meta, se diseña la herramienta OPI Prevención.

El proceso de construcción de la herramienta incluyó la revisión y análisis de distintos instrumentos¹ enfocados a la medición de capacidades de las organizaciones de la sociedad civil y el pilotaje de ésta entre organizaciones implementadoras y fortalecedoras aliadas del Programa. La revisión de las herramientas permitió identificar una visión prevalente sobre desarrollo de capacidades definido por la generación de cambios internos en las organizaciones y el diseño y adopción de políticas y procedimientos que contribuyen a la institucionalidad y afinidad en las variables consideradas para la medición del fortalecimiento. Las diferencias encontradas radicaron en las fuentes de información y priorización en variables.

Adicionalmente, la herramienta OPI Prevención toma como base el Organizational Assessment Capacity Tool (OCA) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) utilizada previamente en México con OSC mexicanas en proyectos de prevención de violencia y delito y el enfoque de resultados de la Organizational Performance Index (OPI)². El OPI Prevención retoma su nombre de esta última herramienta.

OBJETIVO

La herramienta OPI Prevención tiene como objetivo medir las capacidades institucionales y técnicas de organizaciones de la sociedad civil mexicanas con trabajo en prevención de violencia y delito. La información generada a partir de ésta sirve como línea base y parámetro para la medición de cambios en las capacidades de las organizaciones en el mediano y largo plazo. Adicionalmente, sus resultados constituyen la información base para la definición de planes de fortalecimiento con acciones, productos y metas específicos que faciliten a la organización transitar de un enfoque de fortalecimiento tradicional hacia uno de resultados, a partir de la generación de evidencia e identificación de impactos en prevención de violencia y/o delito.

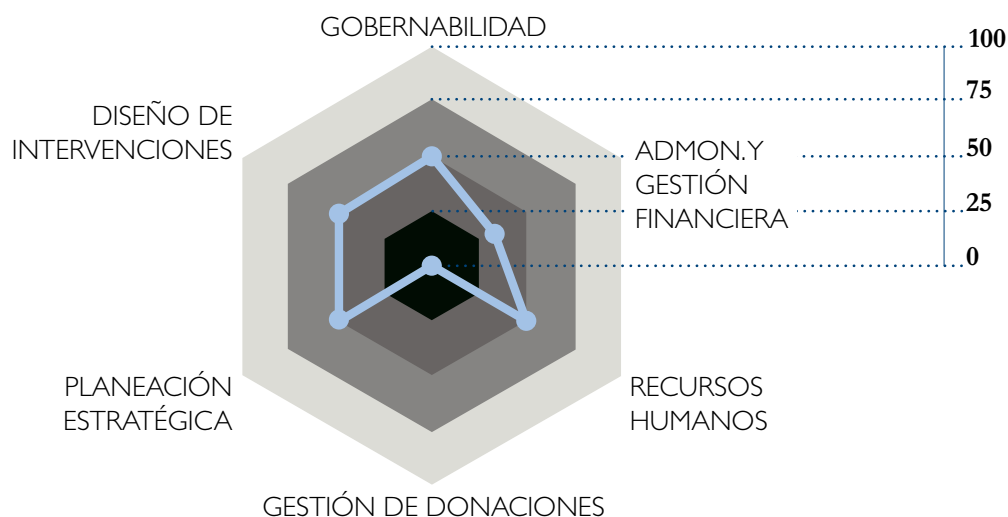
La herramienta promueve a través de sus variables y niveles de capacidad una teoría de cambio que establece que la adopción de cambios internos y establecimiento de políticas y procedimientos institucionales favorece a la mejora del desempeño de las organizaciones en terreno, impactando en resultados específicos en las personas, territorios y programas en los que buscan incidir.

ESTRUCTURA

4	2	6	38
NIVELES DE CAPACIDADES	CATEGORÍAS	SUBCATEGORÍAS	VARIABLES
– BAJA – BÁSICA – MODERADA – ALTA (con puntaje de 0 a 100)	– INSTITUCIONAL – TÉCNICA	– GOBERNABILIDAD, – ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN FINANCIERA – RECURSOS HUMANOS – GESTIÓN DE DONACIONES – PLANEACIÓN ESTRATÉGICA – DISEÑO DE INTERVENCIONES	

CATEGORÍA	SUBCATEGORÍAS	VARIABLES
CAPACIDAD INSTITUCIONAL	Gobernabilidad	22 variables
	Administración y gestión financiera	
	Recursos humanos	
	Gestión de donaciones	
CAPACIDAD TÉCNICA	Planeación estratégica	16 variables
	Diseño de intervenciones	

RESULTADOS OPI PREVENCIÓN



CÓMO FUNCIONA

La herramienta OPI Prevención está vinculada a un proceso de fortalecimiento de capacidades de largo plazo diseñado por el Programa Juntos para la Prevención de la Violencia y dirigido a OSC aliadas de éste. Por consiguiente, su aplicación considera i. el desarrollo de entrevistas con personal de las organizaciones para recuperación de información sobre sus prácticas y procesos, validación de resultados de la herramienta, definición conjunta de acciones, productos y metas y revisión de avances de los resultados alcanzados, ii. revisión de evidencia que sustenten la situación inicial y cambios en las capacidades, iii. participación en programas de formación y iv. recepción de asesoría individual. La herramienta es aplicada anualmente para medir los avances en las acciones, productos y metas y actualizar el plan de fortalecimiento diseñado.

CICLO DE FORTALECIMIENTO



1 Las herramientas revisadas fueron: Organizational Assessment Capacity Tool (OCA) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional USAID, Participatory Organizational Needs Assessment (PONAT) diseñado por Chemonics International Inc. para una iniciativa de USAID, Organizational Capacity Assessment Tool (OCAT) de McKinsey & Company y Participatory Organizational Evaluation Tool (POET) del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

2 Pact World. Organizational Performance Index (OPI) Handbook. A practical guide to the OPI: Tool for practitioners and development professionals. Washington, D.C. January 2015.